

Piano Erasmus 2021-2027 – USR Toscana

Il piano Erasmus presentato dall'USR Toscana, in qualità di capofila di consorzio per la candidatura di accreditamento AZIONE KA120 SETTORE VET 2021-2027, risponde alla sfida prioritaria di preparare gli studenti in modo adeguato per affrontare il mondo del lavoro sia con le dovute competenze tecniche e professionali sia con quelle trasversali (imprenditorialità, sostenibilità, digitalizzazione), necessarie affinché i giovani risultino flessibili ai cambiamenti del mercato del lavoro, cui sempre più inevitabilmente dovranno far fronte nell'arco della loro carriera.

Alla luce degli obiettivi comunitari, recepiti dal Sistema Nazionale di Istruzione, e in considerazione dei bisogni emersi dalla rilevazione dei dati regionali - *secondo Unioncamere, Excelsior - Domanda di lavoro delle imprese, sett. 2020: nel 28% dei casi, il personale qualificato da assumere, da parte di imprese ed aziende, è ritenuto di difficile reperimento e addirittura per gli operai specializzati e professioni manuali la percentuale sale al 39%; secondo un questionario inviato agli istituti toscani tecnici e professionali nel settembre 2019 da USR e ANAPAL per monitorare la sperimentazione dell'Apprendistato di I Livello e i dati forniti da Regione Toscana l'apprendistato, che si configura come la principale tipologia contrattuale per favorire l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni ed elemento cardine del sistema d'istruzione duale, è ancora poco conosciuto e utilizzato* – si intende nell'arco della durata del piano migliorare e potenziare le competenze tecnico, professionali e trasversali degli studenti (inclusi i BES e quelli con svantaggio socioeconomico) mediante l'acquisizione di esperienza *work-based learning* e coinvolgere i docenti in attività di *job shadowing*, che favoriscano una maggiore conoscenza dell'apprendistato, grazie ai contatti con istituzioni scolastiche e organizzazioni del mondo del lavoro che applicano tale percorso.

L'obiettivo è di

- Favorire l'occupabilità di studenti dei tecnici e professionali in Toscana, grazie all'internazionalizzazione dell'offerta formativa e alla collaborazione con organizzazioni estere;
- Promuovere l'apprendistato come misura del sistema duale dell'offerta formativa degli istituti tecnici e professionali in Toscana, mediante il potenziamento delle competenze dei docenti;
- Promuovere l'acquisizione di competenze trasversali, linguistiche e digitali degli studenti per prepararli ad affrontare il mercato del lavoro attuale e futuro;
- Incrementare le possibilità di partecipazione degli studenti BES alle azioni di mobilità Erasmus+.
- Aumentare la partecipazione alla mobilità estera *work-based learning* degli studenti svantaggiati promuovendo così la loro occupabilità.

Il consorzio sarà costituito dagli Istituti Tecnici e Professionali della Toscana che saranno annualmente individuati in base alle figure professionali che si intenderà formare, privilegiando per **l'Istruzione tecnica**, i settori Economico (indirizzi Amministrazione, Finanza e Marketing; Turismo) Tecnologico (Meccanica, Meccatronica ed Energia; Elettronica ed Elettrotecnica; Informatica e Telecomunicazioni; Sistema Moda; Agraria, Agroalimentare e Agroindustria); per **l'Istruzione professionale**, gli indirizzi Agricoltura valorizzazione dei prodotti del territorio, Industria e artigianato per il Made in Italy, Enogastronomia e ospitalità alberghiera, Servizi per la sanità. In linea generale verranno coinvolti ogni anno in mobilità transnazionale:

- 50 *learners* (studenti e/o neodiplomati da meno di un anno)
- 30 *learners* con BES [disturbi specifici dell'apprendimento (DSA); difficoltà di natura economica; disagi sociali; provenienza da aree geografiche remote o problematiche; problemi di salute cronici; disabilità mentali, fisiche, sensoriali o di altro tipo se di lieve entità] con eventuale accompagnatore ogni due discenti.
- 20 membri dello staff scolastico per attività di job-shadowing.

L'attività sarà costantemente monitorata in tutte le sue fasi da un key staff nominato da USR e composto da personale USR e personale delle scuole del consorzio, utilizzando mezzi e strumenti appositamente predisposti quali una piattaforma web di gestione del progetto che servirà a tenere tutti gli stakeholder aggiornati progressivamente sugli sviluppi e i risultati.

Le conoscenze, le competenze e le esperienze acquisite relative ai settori di sviluppo previsti dal piano saranno diffuse attraverso canali on-line (sito web di USR e degli istituti consorziati) e off-line nelle scuole del consorzio e in quelle della Toscana nonché in eventi pubblici dedicati.

